

Dokümanın Adı:	Doküman No:	PLT.111.2
ETİK POLİTİKASI	Yayın Tarihi:	01.09.2022
	Revizyon No:	2
	Revizyon Tarihi:	21.05.2026
İLGİLİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 9001, ISO 22716, ISO 14001, ISO 45001, SEDEX, BRCGS CP, IFS HPC, ISO 50001, ISO 27001	

- **Etik İlkelerimiz**

Etik Politikamız şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, tedarikçileri ve iş ortaklarına yol gösterici olması amacıyla oluşturulmuş olup, Erte Kozmetik tarafından özveriyle uygulanmaktadır. Erte Kozmetik Etik İlkeleri'ne uyum, bütün çalışanlarının görevi olmakla birlikte, Erte Kozmetik üst yönetiminin bu konuda liderlik göstermesi beklenmektedir. Erte Kozmetik Etik İlkeleri'nde veya politikalarında açıkça yer almayan durumlarda, Etik İlkeleri'mizin ruhuna uygun, temel etik değerlerle uyumlu hareket ederiz.

- **Yasalara ve Mevzuata Uygunluk**

Bu politikada açıklanan prensipler çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın kamu otoritesi ile olan ilişkilerinde kullanılır. Biz yurtiçi ve yurtdışındaki tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuatla tam bir uyum içerisinde yürüterek evrensel hukuk normlarına uygun hareket ederiz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini (UN Global Compact) imzalamış olmamız da bu beyanı en güçlü açıklamasıdır. Kanun ve mevzuat ihlalleri olması durumunda şirketimiz için idari para cezaları ve tazminat ödemeleri gibi sonuçları doğabilir. Bu sebeple şirket itibarımızın zarar göreceği ve dolayısıyla sektörümüzde prestijli bir ürün ve hizmet sağlayıcısı olarak sahip olduğumuz itibarın önemli derece zayıflayacağı unutulmamalıdır. Şirket çalışanlarımızın yasalara aykırı işler yapmalarına izin ve olanak verilmez. Faaliyetlerimizde politika, prosedür, yazılı kural ve talimatlarının yasalarla çelişki içinde olduğu şüphesinin bulunduğu durumlarda yasalara uygunluk bizim önceliğimizdir.

- **Dürüstlük**

Şirketimizde ilişkiler dürüstlük ilkesine dayalı olarak yürütülür. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile açıklık ilkesine dayalı dürüst ve tutarlı bir iş birliği sergileriz. Yaptığımız her işte, verdiğimiz her sözde ve davranışlarımızda başkalarına ama her şeyden önce kendimize karşı dürüst olmayı benimseriz. Şirketimiz herhangi bir iş ilişkisinde bu güven ortamının son bulması ve geri kazanılamaması durumunda ilgili taraf ile ilişkisine devam etmez.

- **Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız**

Rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde dürüst ve ahlaklı bir rekabeti hedefler ve haksız rekabetten kaçınılır. Yasaların izin verdiği ortamın dışında direkt ya da dolaylı olarak rekabeti önleyici, saptırıcı, rakiplerin ya da diğer kişilerin rekabet gücünü sınırlayıcı davranışlardan her koşulda kaçınılır. Rekabetçi şartlar oluşturmak amacıyla rakiplerle bilgi değişimi veya tartışma içine giremeyiz. Toplum ve sektör içinde adil rekabet ortamı ve rekabetçi yapının oluşturulmasına inanır ve bu ortamın sağlanmasına, geliştirilmesine yönelik çalışmaları destekleriz. Haksız rekabet mevzuatına uymamanın ciddi sonuçları vardır. Bunların parasal tazminat ve cezalar, hapis cezaları, hukuki sorumluluklar gibi çok geniş ve çeşitli sonuçları olabileceği unutulmamalıdır.

Dokümanın Adı:	Doküman No:	PLT.111.2
ETİK POLİTİKASI	Yayın Tarihi:	01.09.2022
	Revizyon No:	2
	Revizyon Tarihi:	21.05.2026
İLGİLİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 9001, ISO 22716, ISO 14001, ISO 45001, SEDEX, BRCGS CP, IFS HPC, ISO 50001, ISO 27001	

- **Gizlilik**

Şirketimize ait mali ve ticari sırların, rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, personel haklarının ve bilgilerinin, iş ortakları ile olan anlaşmaların “gizlilik” çerçevesi içerisinde 6698 sayılı KVKK kapsamında olduğu bilinci ile hareket ederek bunların gizliliğini sağlamaya önem veririz.

İş gereği öğrenilen bilgileri ve haiz olduğumuz belgeleri her ne amaçla olursa olsun şirket içi ve dışındaki yetkili kişi ve mercilerle paylaşmayız.

Her türlü kurumsal, kişisel ve benzeri bilgiler aksi açıklanmadıkça ve yetkililerce izin verilmedikçe gizli ve ticari olarak bir sır değerlendirilerek korunur ve sadece şirket amaçlarımız için kullanılır.

Kurumsal ve kişisel veri ve bilgiler ancak yasal zorunluluklar halinde ve ilgililerce izin verilmesi durumunda kullanılır ve/veya açıklanabilir.

- **Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarımız**

Şirket hissedarlarımızın güvenini kazanmak ve kazanılan güveni sürdürebilmek için kaynakların en verimli şekilde yönetilmesi amacı ile kararlar mali disiplin ve hesap verilebilirlik anlayışı ile akılcı ve bilimsel kriterlere göre alınır.

Şirket içindeki faaliyetlerimizin düzenlenmesinde hissedarların menfaatleri ve hakları öncelikli olarak gözetilir. Bu amaçla da ticari ve mali yasal düzenleme ve kurallara uyumlu dürüst, doğru, şeffaf bir ticari ve finansal raporlama sistemi uygulanarak düzenli bilgi akışı sağlanır.

Şirketimizin ticari ve mali raporları bağımsız denetim kuruluşlarınca denetlenir.

- **Resmi Makamlara, Siyasi Kuruluşlara ve Medya Kuruluşlarına Karşı Sorumluluklarımız**

Resmi makamlarla yasal zeminde yasa ve yönetmeliklere uygun olarak etik kurallar çerçevesinde, şirketimizin yasal hak ve menfaatlerini koruyarak açık ve dürüst ilişkiler gerçekleştirilir.

Hiçbir şekilde bir siyasi kuruluşun desteklenmediği gibi, hepsine karşı eşit uzaklıkta olmak bizim için önemlidir.

Şirketimiz ile ilgili bilgilerin resmi makamlara, yargı kuruluşlarına, medya kuruluşlarına verilmesi ve sosyal medyada yer alması ancak yetki sahibi olan birimlerimiz tarafından gerçekleştirilir.

Şirket çalışanlarımızın özel medya ve sosyal medya hesaplarının kullanımında kurumsal iş yürütme prensipleri ve kendi kişisel etik davranışlarına uygun, sorumlu ve özenli davranış içinde olmaları beklenmektedir.

- **Tedarikçi ve İşbirliklerine Karşı Sorumluluklarımız**

Ürün, üretim ve hizmetleri geliştirmek amacıyla sözleşme yapılan veya çalıştığımız tedarikçilere karşı yükümlülükleri tam, doğru ve zamanında yerine getirmeye özen gösterilir.

Üretim, ilke ve yöntemlerinde (regülasyonlarda ve standartlarda) meydana gelen ve süreçlerin verimliliğini arttırmak için uygulanan değişikliklerden iş birliklerini de bilgilendirir ve kendi süreçlerinde de bu değişikliklere uygun düzenleme yapılması desteklenir.

İş birliği yapılan tüm paydaşların olduğu gibi tedarikçilerinde gizli bilgileri özenle korunur.

- **İnsan Haklarına Saygı**

Şirketimizde kişilerin özel hayatına saygılı, adil, yapıcı ve farklı fikirlerin özgürce söylendiği bir güven ortamı oluşmasına hepimiz katkı sağlarız.

Dokümanın Adı:	Doküman No:	PLT.111.2
ETİK POLİTİKASI	Yayın Tarihi:	01.09.2022
	Revizyon No:	2
	Revizyon Tarihi:	21.05.2026
İLGİLİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 9001, ISO 22716, ISO 14001, ISO 45001, SEDEX, BRCGS CP, IFS HPC, ISO 50001, ISO 27001	

Çalışanlarımızın kariyer planlarını, kendileri ile birlikte kişisel ve profesyonel gelişimlerini sağlayacak en uygun ortamı hazırlamak için büyük bir özen gösteririz.

- **Çevreye Karşı Saygı**

Çalışanlarımız çevreye ve doğaya karşı sorumluluk bilinci ile hareket ederek çalışma yada etkinlik alanlarının temizliği ve korunması konusunda gereken özeni gösterir.

Şirketimizde çevreyi ve doğayı temiz tutarak korumalarına yönelik kurumsal hedefler belirler.

Çevreye zarar verecek atıkların ve ürünlerin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en az düzeye indirecek yöntemleri kullanır, atıkların tekrar geri kazanılması için projeler üretiriz.

- **Taciz, Mobing ve Diğer Kötü Eylemler**

Taciz; başka bir çalışanı ırk, renk, din, cinsiyet, hamilelik, ulusal köken, engellilik, yaş, kıdem, cinsel tercih, cinsiyet veya başka bir korumalı statü nedeniyle işinde rahatsız eden davranıştır. Her birimiz işyerinde uygunsuz veya çirkin davranışlara maruz kalmama hakkına sahibiz. Hoş olmayan, onu kırıcı veya saldırgan yorumlar veya eylemlerin şirketimizde yeri yoktur.

Şirket çalışanlarının birbirleri ile olan ilişkilerinde karşılıklı güven esastır. Olumlu ve şeffaf ilişkiler çalışma hayatımızın vazgeçilmez bir parçasıdır.

Şirketimizin başarısı çalışanların şirketlerine duyduğu bağlılık ile mümkün olacaktır.

Çalışanlarımızın işyeri memnuniyetinin sağlanması ve her gün aynı istekle mutlu oldukları bir ortama gelmelerini temin etmek şirket olarak en temel sorumluluğumuzdur.

Kimsenin kimseye karşı "mobbing" niteliğinde tutum ve davranışı asla kabul edilemez.

Herhangi bir nedenle çalışanlarımız tarafından veya onların aleyhine gerçekleştirilen sözlü veya diğer şiddet davranışlarına tolerans gösterilmez.

- **Şirketimizi Doğru Temsil Etmek**

Şirketimizi her ortamda itibarımızı güçlendirecek bir şekilde, kurum kültürümüze uygun bilgi ve davranışla temsil etmeye özen gösteririz.

- **Şirketimizin Kaynaklarını Doğru Kullanmak**

Şirketimizin kaynaklarını şirket yararını gözeterek kullanırız. Şirket kaynakları, kuruluş bilgileri, stratejiler, finansal veriler ve gizli bilgiler (fikri haklar, entelektüel bilgiler, ticari sırlar, yeni ürün bilgileri, üretim ve analiz yöntemleri vb.) ile şirkete ait her türlü fiziksel (makinalar, araçlar, ofis araç ve gereçleri vb.) varlıklarını kapsar. Şirket kaynaklarını onay olmaksızın başka bir amaç veya kişisel ihtiyaçlarımız için kullanmayız.

Bu kaynakların korunması, zarar görmemesi, yanlış kullanımının önlenmesi, suistimal edilmesinin önlenmesi ve kuruluş çıkarları konusunda verimli bir şekilde kullanılmasından hepimiz sorumlu olduğumuzu biliriz.

Şirketimize ait yeni ürün, maliyet, pazarlama planları, fikri hakları, üretim ve analiz yöntemleri gibi bilgileri herhangi bir onay olmaksızın hiçbir suretle şirket dışında kullanmayız ve üçüncü kişilerle paylaşmayız.

İş saatleri içinde zamanımızı sorumlu olduğumuz göreve hizmet edecek şekilde kullanır, iş saatleri içinde özel işlerimize zaman ayırmaktan kaçınırız. Yöneticilerimiz de çalışanlarını şahsi işleri için görevlendirmez.

Dokümanın Adı:	Doküman No:	PLT.111.2
ETİK POLİTİKASI	Yayın Tarihi:	01.09.2022
	Revizyon No:	2
	Revizyon Tarihi:	21.05.2026
İLGİLİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 9001, ISO 22716, ISO 14001, ISO 45001, SEDEX, BRCGS CP, IFS HPC, ISO 50001, ISO 27001	

- Çıkar Çatışması

Çalışanlarımızın kişisel veya ticari ilişkilerinin, şirketteki görev ve sorumluluklarını tarafsız bir şekilde yerine getirmesini engellemesi veya engelliyor gibi görünmesi çıkar çatışması durumudur. Erte Kozmetik, tüm çalışanlarının ve yöneticilerinin iş kararlarını kişisel, ailevi veya finansal çıkarlardan uzak, tamamen şirketimizin menfaatlerini gözeterek nesnel bir şekilde almasını bekler. Çalışanlarımız, potansiyel veya fiili bir çıkar çatışması durumunu fark ettikleri an, bu durumu derhal bağlı bulundukları yöneticiye veya İnsan Kaynakları departmanına yazılı olarak beyan etmekle yükümlüdür. Satın alma, ihale ve tedarikçi seçimi gibi kritik karar alma süreçlerinde yer alan çalışanlarımızın tarafsızlığını gölgeleyecek, iş etiğine aykırı, yüksek maddi değere sahip hediye, ağırlama veya benzeri menfaatlerin kabul edilmesi veya üçüncü taraflara teklif edilmesi kesinlikle yasaktır.

- Kara Para Aklamanın Önlenmesi, Rüşvet, Yolsuzluk ve Dolandırıcılıkla Mücadele

Erte Kozmetik olarak parçası olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, kara para aklama, rüşvet ve yolsuzluk ve dolandırıcılıkla mücadele için gerekli önlemleri kararlılıkla alırız. Şirket varlıklarının haksız kazanç amacıyla kötüye kullanılması, sahtecilik yapılması, finansal veya ticari kayıtlarda tahrifata gidilmesi dahil olmak üzere her türlü dolandırıcılık faaliyeti kesinlikle yasaktır ve sıfır toleransa tabidir. Yerli veya yabancı kamu yetkililerine veya iş faaliyetlerimizde muhatabımız olan taraflara kararlarını etkilemek ve bir fayda sağlamak maksadıyla çıkar sağlanması (değerli bir şey vaat etme, teklif etme, talep etme vb. eylemler) kesinlikle yasaktır. Bu yasak, Erte Kozmetik' in ticari faaliyetleriyle doğrudan veya dolaylı olarak alakalı, herhangi bir üçüncü tarafa, verecekleri kararları etkilemek amacıyla, değerli herhangi bir şey sağlamayı, teklif etmeyi, vaat etmeyi veya bu tip bir değeri söz konusu kişilerden kabul etmeyi de içermektedir. Bu tür bir teklifle karşılaşıldığında, buna dair gözlem, dolandırıcılık şüphesi ya da yolsuzluk algısı oluştuğunda durumun etik@ertecosmetics.com adresine bildirilmesi gerekmektedir.

Kara Para Aklamanın Önlenmesi, Rüşvet ve Yolsuzluk ve Dolandırıcılıkla Mücadele kapsamında Erte Kozmetik çalışanları olarak yerel ve uluslararası bütün mevzuatlara uyarız ve Erte Kozmetik adına hareket eden tüm üçüncü kişilerden uygun yaklaşımı bekleriz.

GENEL MÜDÜR

TURGUT TEPRET

