

Dokümanın Adı	Doküman No	PLT.111.5
SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Yayın Tarihi	01.09.2022
	Revizyon Tarihi	21.05.2026
	Revizyon No	2
İLGİLİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 9001, ISO 22716, ISO 14001, ISO 45001, SEDEX, BRCGS CP, IFS HPC, ISO 50001, ISO 27001	

ERTE KOZMETİK olarak;

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Zorla ve Gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18yaşın altında işçi çalıştırmamayı,

Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım)

Çalışanlarımızı istihdam ederken iş yapabilme becerilerini esas almayı; kişileri din, dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefe, inanç ve benzeri ayrımı yapmamayı,

İşe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve terfi gibi kararların alımı sırasında çalışanların yetkinlikleri, performansları, becerileri ve deneyimleri göz önünde bulundurmamayı,

Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasının tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilke olmasını,

Çalışanların bireysel potansiyellerine uygun olarak kariyerlerini geliştirebilmelerini ve bu süreçte eşit fırsatlara sahip olmalarını,

Farklı geçmiş ve deneyimlere sahip, farklılıklara saygılı, açık fikirli ve hoşgörülü yeteneklerin kazandırılması, gelişimlerinin sağlanması ve elde tutulması için çaba göstermeyi,

Çalışanların, işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde eşit şartlarda değerlendirilmesini; ırk, cinsiyet, yaş, din, dil ve diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans gösterilmesini,

Çalışma Saatleri

Çalışma saatleri ve fazla mesailer kanunlar ve iş sözleşmesi hükümleri çerçevesinde uygulamayı,

Ücretler ve Haklar

Tüm çalışanlarımıza yasalar ve iş sözleşmesi çerçevesinde belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamayı,

Sağlık ve Güvenlik

Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmeyi, iş kazalarının önlenmesi için her türlü önleyici tedbiri almayı, çalışanlarımıza yeterli donanıma sahip çalışma ortamı ve temel ihtiyaçlarını karşılayacakları hijyenik her türlü imkânı sunmayı,

Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık

Toplum ve paydaşlarıyla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate almayı,

Örgütlenme Özgürlüğü

İşçilerin, yetkili sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı göstermeyi,

Kötü muamele ve Tacizin Önlenmesi

Tüm çalışanlara saygılı, onurlu biçimde davranmayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da kötü muameleye izin

vermemeyi,

Çalışma ortamında fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz ve şiddetin hiçbir türüne müsamaha gösterilmemesini ve çalışanların onurlu bir şekilde çalışabilmeleri için güvenli bir ortam sağlanmasını,

Çevrenin Korunması

Çevre Kirliliğinin önlenmesi ve doğanın korunması için çevre dostu politikalar ve standartlar belirlemeyi, çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendirmeyi,

Etik İş davranışı, Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme

Hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık ve rüşvete müsamaha göstermemeyi,

Yasa ve Diğer Hükümlere uyum

Mevcut kanun ve yönetmeliklere göre faaliyetlerimizi sürdürmeyi,

Aykırı durumların tespiti hâlinde, etkin ve bütüncül müdahale süreçlerinin ivedilikle başlatılmasını ve ihlallerin yeniden meydana gelmesini önlemek amacıyla kapsamlı iyileştirme mekanizmalarının sürekli olarak gözden geçirilmesini ve geliştirilmesini, taahhüt eder ve bu prensiplerin eksiksiz yerine getirilmesi için kararlılıkla çalışırız.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI
TURGUT TEPRET

